

Promujemy kulturę inkluzywności, okazujemy szacunek oraz doceniamy naszych pracowników, zapewniając atrakcyjne warunki pracy. Sekretem sukcesu Grupy Semperit jest zaangażowanie i wiedza naszych pracowników. W zamian oferujemy atrakcyjne i bezpieczne możliwości rozwoju zawodowego i osobistego.

1. Ludzie i cele

1.1. Kompetentna kadra i doskonałość operacyjna

- Nasi menedżerowie i pracownicy pełnią rolę wzorów, ucieleśniając Wartości Semperit i uczciwość w swoich działaniach. Oczekujemy, że wszyscy menedżerowie ustanawiają normy etyczne, oferują kompetentne wsparcie pracownikom i tworzą pozytywne środowisko pracy.
- Kompetentną kadrę uważamy za główny czynnik doskonałości operacyjnej. Dlatego nasza kultura korporacyjna opiera się na wydajności i wartościach. Doceniamy i zauważamy osiągnięcia, poprzez uwzględnianie informacji zwrotnych w procesie ciągłego doskonalenia.
- Priorytetyzujemy budowanie długoterminowych relacji opartych na naszych fundamentalnych zasadach zaufania i szacunku.
- Jesteśmy oddani promowaniu długotrwałych relacji z naszymi pracownikami, klientami, dostawcami i interesariuszami, mając ten sam cel, jakim jest wspólny zrównoważony rozwój.

1.2. Atrakcyjne miejsce pracy

- Ta polityka odzwierciedla kulturę integralności naszej firmy, czyniąc Semperit atrakcyjnym miejscem pracy. Zależy nam na naszych pracownikach, co wyrażamy zaangażowaniem w rozwijanie ich potencjału. Priorytetyzujemy rozwój personelu, uczciwe i konkurencyjne wynagrodzenie, promowanie różnorodności i inkluzji, szacunek oraz zachowanie harmonii między pracą a życiem prywatnym, co ma duże znaczenie w naszej organizacji.
- Cenimy interaktywną i otwartą komunikację między pracownikami.
- Semperit zapewnia równe szanse niezależnie od wieku, płci, narodowości, pochodzenia etnicznego, religii i orientacji seksualnej, zgodnie z zapisami Karty Różnorodności i Inkluzyjności w Semperit.
- Aktywnie promujemy rozwijanie karier tak by zrównoważyć reprezentację płci, jednocześnie kładąc nacisk na różnorodność w zarządzaniu pod względem płci, wieku, kultury i niepełnosprawności.
- Wspieramy atmosferę zaufania, w której zarówno możliwość ubiegania się o elastyczność, jak i jej udzielanie są akceptowane. To umożliwia naszym pracownikom efektywne pogodzenie pracy z życiem osobistym.
- Cenimy sobie opinie i pomysły wszystkich naszych pracowników i aktywnie poszukujemy ich uwagi i opinii.

Ułatwia to dynamiczną wymianę myśli i zachęca do efektywnej komunikacji w całej organizacji.

1.3. Ochrona pracowników i praw człowieka

- Chronimy zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników, dążąc do stworzenia miejsca pracy wolnego od wypadków.
- Przestrzegamy międzynarodowo uznanych praw człowieka i promujemy ich przestrzeganie.
- Tworzymy środowisko pracy oparte na wysokich międzynarodowych standardach społecznych i pracowniczych, regularnie poddajemy się audytom zewnętrznym w tym zakresie w naszych głównych placówkach.
- Zapewniamy dyskrecję i poufność w procesie zgłaszania incydentów i chronimy naszych pracowników, którzy zgłaszają naruszenia lub nieprawidłowości, biorą udział w dochodzeniu, przed odwetem.
- Mamy surową politykę zakazującą pracy dzieci i przymusowej lub obowiązkowej pracy.
- Słuchamy naszych pracowników i utrzymujemy otwarte kanały komunikacji w tym celu.

1.4 Zaangażowanie społeczne

- Semperit wspiera, sponsoruje i współpracuje z uczelniami i szkołami w obszarach, gdzie widzimy potrzebę kompetentnej kadry pracowniczej.
- Wspieramy i sponsorujemy wybrane organizacje non-profit, które dostarczają infrastrukturę pierwszej pomocy tam, gdzie usługi publiczne są niewystarczające.
- Udzielamy wsparcia finansowego rodzinom naszych pracowników w przypadku klęsk naturalnych.
- Zachęcamy i promujemy otwarty dialog z naszymi bliźnimi i innymi interesariuszami, aby ułatwić wzajemne zrozumienie potrzeb i pragnienia zmian.
- Jesteśmy zobowiązani do przejrzystości i utrzymywania otwartego dialogu z organizacjami pozarządowymi (NGO).

2. Wdrożenie

Zawartość tej wspólnej deklaracji będzie komunikowana wewnątrz Grupy Semperit według naszego uznania.

Cele i zasady wdrożenia określone w tym dokumencie mają zastosowanie na całym świecie i stanowią integralną część kultury integralności korporacyjnej Grupy Semperit. Zarząd grupy oraz wszyscy pracownicy są w pełni zaangażowani w tę Politykę Pracowniczą, aby podkreślić, że pracownicy stanowią kluczowy element sukcesu firmy.

The Executive Board
Semperit AG Holding